

19.3.2013

## TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2012



on hyvinvoinnin tekijöiden yhteinen edunvalvoja. Raahen JHL ry 055 on perustettu joulukuussa vuonna 1940 (KTV).

Alkuvuodesta 2012 yhdistystämme voitiin sanoa suuryhdistykseksi kun Pyhäjoen ja Vihannin yhdistykset lakkauttivat toimintansa ja liittyivät Raahen JHL ry 055:een. Edellisenä vuonna Siikajoen jäsenet liittyivät 055:n jäseniksi. Yhdistyneen yhdistyksen hallituksessa on ollut varsinainen ja varajäsen Pyhäjoelta ja Vihannista sekä Siikajoelta varsinainen jäsen. Raahesta hallitukseen on kuulunut kahdeksan jäsentä ja kaksi varajäsentä.

Yhdistyksen hallituksen jäsenistä koostuu vapaa-aika toimikunta. Toimikunta on kokoontunut tarvittaessa, kuitenkin n. 10 kertaa vuodessa. Toimikunnan tärkeimpinä tehtävinä on ollut huolehtia Kummelin kunnosta ja toimivuudesta sekä jäsenille järjestettävästä virkistystoiminnasta.

Onneksi kunnissa saatiin säilymään kattava edunvalvonta luottamus - ja varaluottamusmiehen ansiosta.

## KOKOUSTOIMINTA



Kevätkokous pidettiin Tiiranlinnassa 29.3.2012. Vierailijana Oulun aluetoimistosta aluetoimitsija Tarja Ollanketo.

Syyskokous pidettiin Raahen Hovissa 28.11.2012. Vierailijana Oulun aluetoimistosta aluetoimitsija Tarja Ollanketo, joka kertoi liiton strategiasta.

Hallitus kokoontui vuoden aikana yhteensä 12 kertaa.

Alakohtaisten luottamusmiesten kokouksia järjestettiin 2 kertaa.

Koulunkäynninohjaajille pidettiin ammattialailta Kummelissa 13.11.2012. Pääluottamusmies Sakari Routaniemi kertoi ajankohtaisista asioista. Alueelliset kuulumiset kuulumme aluetoimitsija Tarja Ollankedon kertomana.

Koulunkäynninohjaajien verkoston puheenjohtaja Anu Kujala esitteli verkoston toimintaa ja tavoitteita.

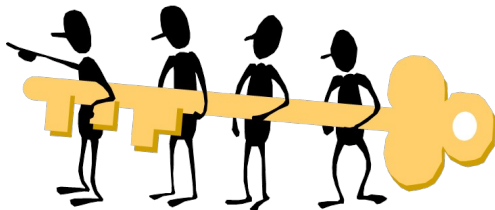
Järjestimme vierailun ja täytekakku kahvituksen Siikajoen Puistolaan Iloa ja Aikaa vanhustyönviikon (41) kampanjan tiimoilta.

## ANNETUT LAUSUNNOT

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vapaaehtoisesta lomarahen vaihtamisesta vapaaseen lomanmääräytymisvuosilta 1.4.2012 – 31.3.2015.

Kunnallisten luottamusmiesten mahdollisuudesta käyttää kaupungin henkilökunnan virkistyspaikkoja.

## EDUNVALVONTA



Vuoden vaihtuessa nousi esille ajatus Raahen ja Vihannin kuntaliitoksesta. Vihanti oli ajautunut taloudellisesti kestävämmään tilaan kriisikuntien joukkoon. Kuntaliitos tarjoaisi ulospääsyn ahdingosta.

Kuntaliitoksen toteuttaminen edellytti asioiden ripeää käsittelyä, sillä tarvittavat päätökset oli tehtävä toukokuun puoliväliin mennessä. Kaupungin johtoryhmä valmisteli toimenpideohjelman, johon sisältyi mm. YT-lain mukaiset henkilöstön kuulemistilaisuudet sekä kuntaliitossopimuksen ja henkilöstön siirtosopimuksen laatiminen. Asiakirjat hyväksyttiin säädetyssä ajassa valtuustoissa ja kuntaliitos toteutui 1.1.2013. Liitoksen myötä henkilöstö sai kuntajakolain mukaisen viiden vuoden palvelussuhdeturvan.

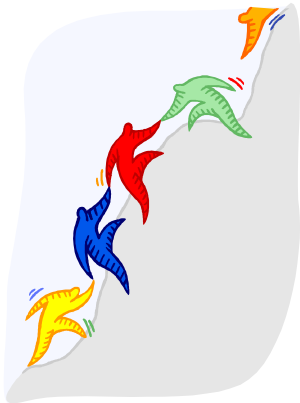
Pitkin toimintakautta jatkettiin jo 1.4.2010 alkanutta sijaisten palkkaa koskevan erimielisyyden selvittämistä. Työnantaja oli maksanut kahdelle sijaiselle pienempää tehtäväkohtaista palkkaa kuin vakinaiselle työntekijälle oli vastaavista tehtävistä maksettu. Koska asiaa ei saatu ratkaistua paikallisneuvotteluissa, sen käsittely jatkui keskusneuvotteluissa. JHL valmistautui viemään kiistan työtuomioistuimeen, mutta sitkeiden neuvottelujen jälkeen asia ratkaistiin keskusneuvotteluissa JHL:n vaatimalla

tavalla. Työnantaja veloitettiin maksamaan työntekijöille palkkojen välinen erotus takautuvasti.

Vuoden lopulla jatkettiin paikallisen lomarahasopimuksen voimassa oloa kolmella vuodella. Sopimuksen mukaan työntekijä voi niin halutessaan ja työtilanteen salliessa vaihtaa lomarahansa joko kokonaan tai osittain vapaaksi.

Henkilöstön edustajina johtoryhmissä toimivat kaupungin johtoryhmässä Sakari Routaniemi ja teknisen palvelukeskuksen johtoryhmässä Seppo Yli-Maunula

## TYÖSUOJELU



Kuntaliitosta Vihannin kunnan kanssa ryhdyttiin valmistelemaan kevään päätösten jälkeen. Työsuojelun osalta molempien kuntien toimijat jatkavat tehtävissään, kuitenkin niin että työsuojelutoimikuntia on enää yksi. Alustavat kanssakäymiset olivat mutkattomia ja hengeltään hyviä.

Määrävuosin tehtävä työhyvinvointikysely tehtiin Raahessa vuonna 2012. Sillä käynnistettiin prosessi, jossa työyhteisöissä nostetaan esille yhteisön omat vahvuudet ja vastaavasti ne seikat joiden katsotaan vaativan parannusta sekä etsimään omalta osaltaan keinoja heikkouksien parantamiseen.

Hyvinvointikuntayhtymän ulkoistettua työterveyshuollon ”Condia”-yritykselle ja sen edelleen siirrettyä yrityskaupan myötä Terveystalon omistukseen, on Raahen kaupungin työterveyspalvelujen tuottaja tällä hetkellä Terveystalo.

Kuluneen vuoden aikana tuli sairausvakuutus- ja työterveyshuoltolakiin muutos, jonka mukaan sairauspäivärahan maksaminen edellyttää työterveyslääkärin lausuntoa viimeistään silloin, kun Kela on maksanut sairauspäivärahaa 90 arkipäivältä kahden vuoden aikana.

Työnantajalle on asetettu velvollisuus ilmoittaa työterveyshuoltoon työntekijän sairauspoissaolosta, kun poissaolo on jatkunut kuukauden. Lakimuutoksen myötä tehostetaan varhaisen puuttumisen menetelmän käyttöä ja ehkäistään työkyvyttömyyden pitkittymistä sekä helpotetaan paluuta työhön sairausloman jälkeen. Tämä toteutuu,

mikäli työpaikka haluaa tukea työntekijöiden työkykyä ja työhön paluuta muokkaamalla työoloja vastaamaan työntekijän voimavaroja.

## JÄSENISTÖ



Vuoden 2012 lopussa yhdistyksessämme oli yhteensä **1 150** jäsentä. Näistä naisia oli 895 ja miehiä 233. Jäsenmäärästä eläkeläisiä oli 53.

Vapaaajäseniä yhdistyksessämme oli yhteensä 145, joista 55 liiton ja työttömyyskassan jäsentä ja 94 liiton jäsentä.

Yhdistyksemme jäsenmäärä kasvoi vuonna 2012 kun Pyhäjoen yhdistyksen 52 jäsentä siirtyi yhdistykseemme 29.3.2012 ja Vihannin yhdistyksen 115 jäsentä siirtyi yhdistykseemme 26.4.2012.

Yhdistyksemme jäsenien merkkipäiviä on huomioitu perinteiseen tapaan lahjashekillä.

Brahenkatu 2. juhlahuoneistossa syksyllä pidetyssä tilaisuudessa luovutettiin kiitoksena ja huomionosoituksena ammattiliiton 30-vuotisesta jäsenyydestä JHL:n tunnuksin varustettu rannekello. Kello luovutettiin kahdelletoista (12) yhdistyksemme jäsenelle 26.9.2012.

## KOULUTUS

31.3. – 1.4.2012 Koulunkäyntiavustajien aamu- ja iltapäiväohjaajien ammatilliset opintopäivät, Vuokatti; osallistui 4 hlöä.

16.9.2012 Yhdistysjohdon neuvottelupäivä, Kuusamo; osallistui 1 hlö.

17. - 19.9.2012 Koulunkäynninohjaajien luottamustiedon täydennyskurssi, Raseborg – opisto, Karjaa; osallistui 1 hlö.

Hoiva-alan/lähihoitajien opintopäivät Rukalla 17. – 18.11.2012; osallistui 2 hlöä.

## TALOUS

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. Tilinpäätöksen mukaan ylijäämä vuodelta 2012 on 3.668,89 € ja taseen loppusumma 93.326,44€.

## JÄSENEDET



Jäseneduista on ilmoitettu kotisivulla osoitteessa <http://raahe55.jhlyhdistys.fi/>

## TIEDOTUSTOIMINTA

Ajankohtaiset tiedotteet Raahen JHL ry 055 kotisivulla. Tapahtumista on tiedotettu lisäksi erillisillä lehti-ilmoituksilla. Koulutus- kokous- ja tapahtumailmoituksia on julkaistu paikallislehtien järjestöt –palstalla. Ilmoituksia on julkaistu myös LOOVA:ssa, Raahen kaupungin viikkotiedotteessa ja työpaikkojen ilmoitustauluilla.

## VAPAA-AJAN TOIMINTA



- ❖ elokuva-/kulttuurikorvaukset /10 €/vuosi.
- ❖ Pikkujoulu Oulussa (teatteri + ruokailu) 17.11.2012. Osallistujia oli 53.
- ❖ Raahen Teatterilla teatteriesitys ”Juhani Ahon rautatie” tai Pyhäjoen kesäteatterilla Annalassa ”Katsastus” n. 45 osallistujaa.
- ❖ Kuntokorttien palauttaneiden kesken arvottiin kaksi Kesportin lahjakorttia, arvoltaan 50 €. Kevään kuntokorttien arvonta oli 28.8.2012 ja arvonnassa voittivat Helli Maarala ja Katja Jäppinen. Syksyn arvonta oli 29.1.2013 ja tuolloin arpa suosi Pirkko Väyrystä ja Tuulikki Hautalaa.
- ❖ Kaikille jäsenille postitettiin joulukortit. Kortin alaosassa oli lippu jolla sai torttukahvit Pattijoen ABC:llä.