

22.3.2011

TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2010

YLEISTÄ

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL on hyvinvoinnin tekijöiden yhteinen edunvalvoja. Raahen JHL 055 on perustettu joulukuussa vuonna 1940 (KTV).

Yhdistyksen toimintakausi 2010 jatkui edellisenä vuonna valitun puheenjohtaja Tuulikki Hautalan johdolla. Varapuheenjohtajana Kaisu Rautio, sihteerinä ja kirjeenvaihtajana Birgitta Huhtamäki, kotisivuvastaajana Satu Tuovinen, jäsenasiainhoitajana Helli Maarala, taloudenhoitajana Tarja Alatalo ja Kummelin emäntänä Eila Pietarila. Yhdistetyn vapaa-aikajaoston ja mökkitoimikunnan vetäjänä Auli Pehkonen ja jäsenenä Sauli Suomela, Raili Leskelä, Satu Tuovinen, Elina Hiitola, Kaarina Pehkonen, Helena Pietarila, Pentti Pehkonen, Tarja Alatalo ja Seppo Yli-Maunula.

Seutulautakuntaan kuuluu SAK:n paikallisedustajana JHL:stä puhe ja läsnäolo-oikeudella 2009 - 2012 Tuulikki Hautala.

Raahen JHL ry:n edustajaksi yhteistyötoimikuntaan vuosille 2009 - 2010 on valittu Tuulikki Hautala, varalle Kaisu Rautio.

Yhdistyksen edustus liittohallitustasolla jatkuu, koska pääluottamusmies Sakari Routaniemen pesti JHL:n edustajistossa on vielä vuoden 2011.

Loppuvuodesta muutettiin uusiin toimitiloihin Brahenkatu 2:een, entisen toimiston kärsittyä palo- ja savu- ja vesivahinkoja.

KOKOUSTOIMINTA

Kevätkokous pidettiin Kummelissa 30.3.2010. Kokouksessa päätettiin sääntöjen kevätkokoukselle määräämistä asioista. Kokouksessa kuultiin JHL:n Oulun seudun aluetoimitsija Tarja Ollankeon puheenvuoro.

Syyskokous pidettiin Tiiranlinnassa 29.11.2010. Aluetoimitsija Tarja Ollanketo esitteli uudet JHL:n säännöt ja keskeiset sääntömuutokset. Syyskokouksessa valittiin uusi puheenjohtaja vuodelle 2011 sekä hallituksen jäsen ja toimistotyöntekijöiden alakohtainen luottamus- ja varaluottamusmies vuodelle 2011.

Hallitus kokoontui vuoden aikana yhteensä 14 kertaa. Hallituksen kokouspiiriin kuuluvien, alakohtaisten luottamusmiesten ja muiden yhdistyksen toimijoiden yhteinen ruokailu järjestettiin Raahen Hovissa 7.6.2010

Alakohtaisten luottamusmiesten kokouksia järjestettiin 5 kertaa

Koti- ja vanhuspalveluhenkilökunnalle järjestettiin yhdistyksen informaatiotilaisuus Kauppaporvarin Parkkikabinetissa 22.3.2010.

Perhepäivähoitajien yhteinen palaveri pidettiin Kummelissa 17.11.2010.

Kummelissa järjestettiin jouluruokailu/ohjelmallinen läksiäisjuhla 27.11.2010

ANNETUT LAUSUNNOT

Yhdistys antoi vuoden aikana seuraavat lausunnot:

Lausunto vapaaehtoisesta lomarahojen vapaaksi vaihtamisesta lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2009 – 31.3.2010

Lausunto uudesta virka- ja työvapaaesityksestä:

Viranhaltijan/työntekijän työ- ja vapaapäiviksi sekä vuosiloman ajaksi sattuvat 50, 60 ja 65- vuotispäivät ovat palkallisia vapaapäiviä

EDUNVALVONTA

Vuoden 2010 ylle kasaantui maailmantalouden syvästä taantumasta johtuvia synkkiä pilviä. Sen seurauksena Suomenkin bruttokansantulo putosi vuonna 2010 ennätyselliset 8.2 %. Taantumien seurauksena Raahenkin vuosikate uhkasi painua peräti 10 miljoonaa euroa miinukselle. Uhkana oli ajautuminen kriisikuntien joukkoon ja valtion holhoukseen, ellei talouden suuntaa omin voimin saataisi oikaistua.

Kaupungin johtoryhmässä laadittu vuoteen 2014 saakka ulottuva kaupunkistrategia alkoi kuitenkin vaikuttaa talouteen toivotulla tavalla. Jo kesäkuussa 2010 talousennuste osoitti vuosikatteen nousevan n. 4 miljoonaa euroa plussalle. Henkilökunnan lomautuksilta ja irtisanomisilta vältyttiin. Jälleen tuli todistettua, että henkilökunnan paras ja pitävin työsuhteturva on kunnossa oleva talous.

Palkkarintamalla koettiin poikkeuksellisen tilanne, kun eräille sijaisille maksettiin sijaisuuden ajalta pienempää tehtäväkohtaista palkkaa kuin vakinaiselle toimenhaltijalle. Asiasta käytiin paikallisneuvottelut, kuten myös työnantajan päätöksestä maksaa syksyn tuloksellisuuserä tehtäväkohtaiseen palkkaan liittyvänä erillisenä palkkalajina. Paikallisneuvottelut päättyivät molemmissa tapauksissa erimielisyyteen. Aikaisemmin tämän tapaiset kiistat on ratkaistu neuvottelemalla. Nyt asiat joudutaan käsittelemään keskusneuvotteluissa. Toivottavasti työnantajan tahtotila asioiden ratkaisemiseksi paikallisella tasolla on vain tilapäisesti heikentynyt.

EDUSTUKSET

Sakari Routaniemi oli vuonna 2010 henkilöstön edustajana kaupungin johtoryhmässä ja palvelukeskusten johtajien johtoryhmässä. Teknisen keskuksen johtoryhmässä henkilöstöä edusti tuntipalkkaisten luottamusmies Seppo Yli - Maunula

JÄSENISTÖ

Vuodenvaihteessa yhdistyksessämme oli yhteensä **927** jäsentä. Näistä naisia oli 723 ja miehiä 204. Jäsenistä eläkkeellä olevia oli 36 jäsentä.

Jäsenistä vapaajäseniä (liiton jäseniä, VL) oli 73 jäsentä ja vapaajäseniä (liiton ja työttömyyskassan jäseniä, VT) oli 53 jäsentä.

Yhdistyksen jäsenien merkkipäiviä on huomioitu perinteiseen tapaan lahjashekillä ja yhdistyksen edustajat ovat käyneet onnittelemassa syntymäpäivävastaanoton järjestäneitä.

Brahenkatu 2:ssa pidetyssä tilaisuudessa jaettiin JHL:n juhlakellot tunnustuksena ja kiitoksena ammattiliiton 30 -vuotisesta jäsenyydestä. Kellojen saajia oli yhteensä 22. Kellojenjakotilaisuus pidettiin 4.11.2010.

KOULUTUS

Luottamusmiesten ajankohtaispäivä/kunta, yksityinen (palkallinen) Rokua, Hotelli Rokuanhovi 5.2.2010 Tuulikki Hautala ja Sakari Routaniemi.

Luottamustiedon kurssi II, kunta, Raseborg-opisto 8.2.-12.2.2010 Birgitta Huhtamäki
TSL:n Eläkkeelle jäämisen valmennus –koulutus, Oulu 27.2 - 28.2.2010 Tuulikki Hautala ja Elina Hiitola

Koulunkäyntiavustajien opintopäivät, Pudasjärvi, Hotelli Iso-Syöte 20.3 - 21.3.2010
Birgitta Huhtamäki, Heli Turunen ja Satu Jyrylä.

Työsuojelun ajankohtaispäivät/kunta, valtio yksityinen (palkallinen) Oulu, Hotelli Holiday Inn 25.3 – 26.3.2010 Paula Heikkilä ja Sakari Routaniemi

Luottamustiedon kurssi III B, kunta, 3 pv, Raseborg-opisto 10.5 -12.5.2010 Birgitta Huhtamäki

Koulunkäyntiavustajien luottamustiedon täydennyskurssi, kunta 22.9 – 24.9.2010
Birgitta Huhtamäki

Luottamusmiesten täydennyskurssi/kunta, valtio, yksityinen (palkallinen) Oulu, Hotelli Holiday Inn 18.11 – 19.11.2010 Sakari Routaniemi

TALOUS

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. Tilinpäätöksen mukaan ylijäämä vuodelta 2010 on 336,47 € ja taseen loppusumma 83306,21 €.

Kummeliin on hankittu uudet Elektroskandia lämpöpatterit jotka maksoivat 1291,36 €.

TIEDOTUSTOIMINTA

Jäsenille lähetettiin keväällä kirje jäseneduista ja kirjeen mukana laitettiin toimihenkilökalenteri ja kulttuurikorvaushakemus.

Yhdistyksellä on omat kotisivut osoitteessa <http://raahe55.jhlyhdistys.fi/>.

Koulutus- kokous- ja tapahtumailmoituksia on julkaistu paikallislehtien järjestöpalstalla. Tapahtumista on tiedotettu lisäksi erillisillä lehti-ilmoituksilla. Ilmoituksia on julkaistu myös LOOVA:ssa, Raahen kaupungin viikkotiedotteessa ja työpaikkojen ilmoitustauluilla.

TYÖSUOJELU

Työsuojelun yhteistoiminnan henkilöstössä tapahtui muutoksia, kun pitkäaikainen työsuojelupäällikkö Tuula Mattila jäi eläkkeelle. Hänen tilalleen valittiin Leena Räsänen.

Henkilöstöpäällikkö Marja-Liisa Viitasen jäädessä eläkkeelle vaihtui myös työsuojelutoimikunnan puheenjohtaja. Tätä tehtävää hoitaa nyt henkilöstöpäällikkö Hanna Karhu.

Kulunut vuosi oli tiukan taloudenpidon aikaa myös työsuojelun saralla. Työterveyshuollon työpaikkakäynnit siirrettiin syksyn osalta vuodelle 2011. Näin ollen ei tehty myöskään työpaikkaselvitysten yhteyteen sidottuja työntekijöiden terveystarkastuksia.

Vuoden 2010 aikana käynnistettiin riskien arviointi. Edellisestä arvioinnista oli kulunut jo useita vuosia eikä tietoja ollut työpaikoilla päivitetty. Arviointi käynnistyi myönteisessä ilmapiirissä ja työntekijöiden mukanaolo arviointityössä toteutui yhteistoiminnan hengessä useimmilla työpaikoilla.

Määrävuosin tehtävä työhyvinvointikysely osoitti kaupungin henkilöstön tyytyväisyyden työhönsä ja työnantajaansa hieman laskeneen edellisestä, vuonna 2008 tehdystä kyselystä. Kysely osoitti mm. laiminlyöntejä vuosittain käytäväksi määrättyjen kehityskeskustelujen toteuttamisessa. Niiden järjestäminen laiminlyödään useissa työpaikoissa.

Työterveyshuollon sairauspoissaolotilaston mukaan kaupungin henkilöstön sairauspäivät ovat hieman pienentyneet edellisestä vuodesta.

Julkinen keskustelu työurien pidentämisestä antaa mahdollisuuden nostaa esille työhyvinvointiin ja tätä kautta työssä jaksamiseen liittyviä asioita. Ammattitaidon ylläpitäminen ja lisääminen, mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä, kuulluksi tuleminen työpaikalla sekä osoitettu arvostus ja tuki ovat eväitä hyvään ja pidempään elämään työssä.

VAPAA-AJAN TOIMINTA

6.3.2010	Haaparanta IKEA - Kemi LUMILINNA yhdessä Raahen Sairaala henkilökunta JHL ry kanssa n. 24 osallistujaa
20.5.2010	TALKOOT KUMMELISSA n. 20 osallistujaa
kesä 2010	Pekka-teatteri esitys jäsenille Raahen JHL ry 70 -vuotisjuhlan kunniaksi

16. -17.10.2010	SAK – PÄIVÄT Oulu / 4 osallistujaa
13.11.2010	Pikkujoulu - teatterimatka Kokkolaan osallistujia n. 45
27.11.2010	Raahen JHL ry:n hallituksen piiriin kuuluvien pikkujoulu ja kolmen pitkäaikaisen jäsenen eläkkeelle jääminen ja yhden pitkäaikaisen jäsenen siirtyminen kuntayhtymälle osallistujia n. 12
19.12.2010	Bio – Huvimylly koko perheen teatteri esitys Niko Lentäjänpoika osallistujia 60 - 80