

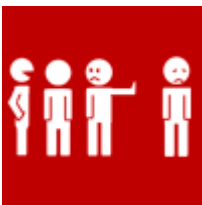
Hyväksytty syyskokouksessa 28.11.2012 § 10



### Toiminnan painopisteitä ja tavoitteita

- paikallisen edunvalvonta- ja työsuojeluorganisaation toimintaedellytysten ja toimintakyvyn kehittäminen ja vahvistaminen, tavoitteena pitää mahdollisimman kattava luottamusmiesverkosto
- aktiivien rekrytointi
- jäsenhankinta
- opiskelijajäsenet, samat edut kuin varsinaisilla jäsenillä
- Raahen seutukunnan paikallisjärjestön ("RAPJ") toiminnasta tiedottaminen ja sen toiminnan kehittämiseen osallistuminen
- kanssakäymisen lisääminen muiden paikallisten SAK:laisten ammattiosastojen kanssa
- työpaikkakäynnit
- aktiivien jalkautuminen eri kuntiin tuoden näin liiton näkyvyyttä paikkakunnille

### Edunvalvonta



Edunvalvonnan suurin haaste tulee olemaan Raahen ja Vihannin kuntaliitokseen liittyvä palkkojen harmonisointi. Harmonisointiin on varattu aikaa kaksi vuotta, mutta kokemus on osoittanut, että työ on aloitettava välittömästi, jotta valmista tulisi säädetyssä ajassa.

Kuntaliitoksen jälkeen käyttöön otetaan Raahen kaupungissa noudatettu työn vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä. Normaaliaikana järjestelmä on

ollut varsin toimiva, mutta kuntaliitostilanteessa ja muissa toimintojen uudelleen järjestelyissä siitä ei löydy riittävästi joustoa. Tämän seurauksena uhkana

on, että osa palkoista sijoittuu järjestelmän ulkopuolelle, ja se ei ole hyväksyttävää, tasapuolista palkkapolitiikkaa. Palkkausjärjestelmän kehittämisestä onkin jo keskustelut työnantajan ja järjestöjen välillä käynnistetty. Osapuolet kartoittavat ongelmakohtat 10.12.2012 mennessä ja varsinainen uudistamistyö alkaa ensi vuoden puolella.

Tulevan vuoden syyskokouksessa on huolehdittava siitä, että luottamusmiesten verkostosta tulee alueellisesti ja ammatillisesti mahdollisimman kattava.

## Työsuojelu



Kuntaliitos Vihannin kanssa on käynnistännyt neuvottelut uuden ajankäyttösopimuksen käyttöönotosta työsuojeluorganisaatiossa. Muutoin työsuojelussa toimijat jatkavat niin Raahessa kuin Vihannissakin nykyisissä tehtävissään kuitenkin niin, että työsuojelutoimikunnat yhdistetään.

Kanssakäymistä on jo ollut ja tähänastista tilannetta ja käytäntöjä on kartoitettu puolin ja toisin.

Alkava toimintavuosi on työsuojeluorganisaatiossa vaalivuosi. Vaalit käydään syksyllä ja niiden jälkeen tulee olemaan vain organisaatio nimeltä "Raahen kaupunki".

## Informaatiotilaisuudet

- järjestetään informaatio- ja keskustelutilaisuuksia eri ammattiryhmille
- tilaisuuksissa osaston esittely ja ajankohtaisista asioista tiedottaminen. pääluottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun ja alakohtaisen luottamusmiehen puheenvuorot.

## Kokoustoiminta



- hallituksen kokoukset vähintään kerran kuukaudessa
- luottamusmieskokoukset joka toinen kuukausi tai tarpeen vaatiessa
- kevätkokous 31.3. mennessä
- syyskokous 30.11. mennessä
- vapaa-ajan- ja mökkitoimikunnan kokoukset tarvittaessa
- muita kokouksia tarvittaessa

## Koulutus



- aktivoidaan jäsenistöä osallistumaan koulutukseen; monipuolinen tiedottaminen eri koulutusmahdollisuuksista
- osallistutaan sekä valtakunnalliseen että aluetoimiston järjestämään koulutukseen
- osallistutaan järjestöillisille ja edunvalvonnallisille kursseille/ koulutuspäiville
- järjestetään paikallista koulutusta esim. hallitukselle ja luottamusmiehille

## Vapaa-aika



- helmikuussa elokuvanäytäntö, suunnattu koko perheelle
- maaliskuussa perhetapahtuma Kummelissa
- toukokuussa sisä- ja ulkotalkoot Kummelissa
- touko-kesäkuun vaihteessa avoimet ovet -ilta toimistolla Brahekatu 2:ssa
- kesäkuussa osallistutaan Pekanpäivien kävelykatu -tapahtumaan yhdessä RAPJ kanssa
- heinäkuussa osallistutaan Siikajoen pitäjäpäiville
- syyskuussa osallistutaan Pyhäjoen lukion syysmessuille ja marraskuussa Vihannin lukion messuille

- syyskuussa mahdollinen jäsenmatka, kohteena esim. Tallinna, Tukholma tai Riika
- marraskuussa jäsenistön yhteinen pikkujoulu
- joulukuussa jäsenistön joulumuistaminen
- jäsenkirjeessä 2013 postitetaan kuntokortit, kuntokortin palauttaneiden kesken arvotaan keväällä ja syksyllä kaksi 50 € lahjakorttia Kesporttiin

## Jäsenetuja

- ❖ Yhdistys korvaa jäsenille kerran vuodessa (maksu joulukuussa 2013) 20 € kulttuuritapahtuman, elokuvaesityksen tai liikuntasuorituksen pääsymaksuista.
- ❖ Vapaa-ajan rakennus Kummeli tarjoaa jäsenille ja heidän vierailleen ihanteelliset mahdollisuudet vapaa-ajan viettoon merellisissä maisemissa sekä kesällä että talvella.
- ❖ jäsenetusopimus Raahen Kesportin kanssa. Raahen JHL ry 055 jäsen saa -20% alennuksen normaalihintaisista vaatteista ja jalkineista. Asioidessasi Kesportissa ota jäsenkortti mukaan ja esitä se kassalla.
- ❖ Kultajousi Oy tarjoaa jäsenalennuksia tuotteistaan. JHL:n jäsenkortin esittämällä jäsenet saavat kaikista Kultajousi- ja Westerback-liikkeistä huomattavia etuja.
  - Kellot -20%
  - Kultakorut ja kultaketjut -25%
  - Timanttikorut -25%
  - Hopeakorut -30%
  - Lahjatavarat -30%
  - Kalevala Korut -20%
  - Pöytähopeat -15%
- ❖ JHL:n jäsenkortti oikeuttaa alennukseen Teboil-huoltamolla. JHL:n jäsenille 1.1.2013 alkaen polttoaine-etu on 2 snt/litra. Lisäksi saat Teboil-huoltamoilla 10 prosenttia alennusta voiteluaineista (koskee 10 litran ja sitä pienempiä astioita).
- ❖ JHL on vakuuttanut jäsenensä Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Kollektiivinen jäsenvakuutus sisältää matkustajavakuutuksen ja tapaturmavakuutuksen pysyvän haitan varalle.
- ❖ Liitto on vakuuttanut ammattiin opiskelevat jäsenensä ammattihenkilön vastuuvakuutuksella. Vakuutus on voimassa teoriaopetuksen aikana ja työharjoittelussa.

