



Toiminnan painopisteitä ja tavoitteita

- paikallisen edunvalvonta- ja työsuojeluorganisaation toimintaedellytysten ja toimintakyvyn kehittäminen ja vahvistaminen, tavoitteena pitää mahdollisimman kattava luottamusmiesverkosto
- aktiivien rekrytointi
- jäsenhankinta
- opiskelijajäsenet, samat edut kuin varsinaisilla jäsenillä
- Raahen seutukunnan paikallisjärjestön ("RAPJ") toiminnasta tiedottaminen ja sen toiminnan kehittämiseen osallistuminen
- kanssakäymisen lisääminen muiden paikallisten SAK:laisten ammattiosastojen kanssa
- työpaikkakäynnit
- aktiivien jalkautuminen eri kuntiin tuoden näin liiton näkyvyyttä paikkakunnille
- huomioidaan valtakunnalliset ja alueelliset hankkeet ja painopisteet, esim. JÄREE –hanke, ammatilliset kärkihankkeet.



Edunvalvonta

Tulevan toimintakauden näkymät ovat kaksijakoiset. Raahen/Vihanti kuntaliitokseen perustuva henkilöstön työsuhteturva on voimassa vielä neljä vuotta, mutta vuosien 2014 – 2016 aikana pitäisi taloussuunnitelman mukaan saavuttaa yhteensä 6,3 miljoonan euron säästöt henkilöstömenoista. Vuotuinen säästötavoite on 2,1 miljoonaa euroa.

Säästöjen keinovalikoimassa on mm. henkilöstösuunnitelman mukainen eläköityminen henkilökohtaisessa eläkeiässä, vapaa-ehtoinen lomarahojen vapaaksi vaihtaminen, kriittinen tarkastelu sijaisten ja määräaikaisten rekrytoinnissa sekä työssä jaksamisen tukeminen. Talouden tasapainottamissuunnitelmaan ei sisälly henkilöstön lomautuksia.

Syksyllä solmittu kasvu- ja työllisyys sopimus takaa työrauhan kolmeksi vuodeksi ja antaa palkansaajille 20 euron palkankorotuksen vuoden 2014 aikana.

Sopimukseen ei sisälly järjestelyvaraerää, mikä vaikeuttaa kuntaliitokseen liittyvää palkkojen harmonisointia. Palkat pitäisi harmonisoida vuoden 2014 loppuun mennessä ja samaan aikaan toteuttaa 2,1 miljoonan euron vuotuinen säästö tavoite. Tehtävä ei tule olemaan helppo.



Työsuojelu

Toimintavuosi aloittaa uuden 4-vuotisen toimikauden työsuojeluorganisaatiossa toimiville.

Niukkeneva kuntatalous haastaa myös työsuojeluväen etsimään uusia toimintatapoja.

Avoimna on kilpailutuksen kautta valittava työterveyshuollon yhteistyökumppani. Nykyinen sopimus Terveystalon kanssa päättyy 31.3.2014.

Työsuojelutoiminta ei ole vain siihen valittujen henkilöiden toimintaa. Merkityksellisimmät ratkaisut tehdään työpaikoilla. ”Varhainen välittäminen” ja ”Yhteiset pelisäännöt” – työkalujen tuntemisessa on vielä esimiesten keskuudessa puutteita. Tämä heijastuu ongelmien ilmaantuessa puuttumattomuutena ja taitamattomana toimintana.

Työkalupakkia on määräajoin syytä tarkistaa ja sen toimivuutta arvioida. Yhdistyksessä onkin tarkalla korvalla kuunneltava jäsenistön tunteja ja viestitettävä niistä rakentavasti eteenpäin.

Hyvää työsuojelua on henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä.



Informaatiotilaisuudet

- järjestetään informaatio- ja keskustelutilaisuuksia eri ammattiryhmille
- tilaisuuksissa osaston esittely ja ajankohtaisista asioista tiedottaminen. pääluottamusmiehen, työsuojeluvaltuutetun ja alakohtaisen luottamusmiehen puheenvuorot.



Kokoustoiminta

- hallituksen kokoukset vähintään kerran kuukaudessa
- luottamusmieskokoukset joka toinen kuukausi tai tarpeen vaatiessa
- kevätkokous 31.3. mennessä
- syyskokous 30.11. mennessä
- vapaa-aikajaoston kokoukset tarvittaessa (toimikunnan kokoonpano vuoden 2014 alusta koostuu neljästä hallituksen jäsenestä ja neljästä jäsenistön jäsenestä)
- muita kokouksia tarvittaessa



Koulutus

- aktivoidaan jäsenistöä osallistumaan koulutukseen; monipuolinen tiedottaminen eri koulutusmahdollisuuksista
- osallistutaan sekä valtakunnalliseen että aluetoimiston järjestämään koulutukseen

- osallistutaan järjestöillisille ja edunvalvonnallisille kursseille/ koulutuspäiville
- järjestetään paikallista koulutusta hallitukselle ja luottamusmiehille vuoden 2014 alussa



Vapaa-aika

- ◆ Tammikuu
 - Lähetetään jäsenistölle jäsenkirje, jossa mukana kuntokortit, kuntokortin palauttaneiden kesken arvotaan keväällä ja syksyllä kaksi 50 € lahjakorttia Kesporttiin
- ◆ Helmikuu
 - Koko perheen yhteinen retki HopLop:iin 15.2.2014.
 - Nuorten tapahtuma Kummelissa 22.2.2014 yhteistyössä RAPJ:n kanssa.
- ◆ Maaliskuu
 - Aikuisille suunnattu hiihtokoulu ja suksien huolto opetusta.
 - JHL valtakunnalliset talvipäivät Levillä. Yhteiskuljetusta ei järjestetä. Mikäli jäsen osallistuu talvipäiville hän voi hakea yhdistykseltä 100 € majoituskuittia vastaan.
- ◆ Toukokuu
 - Pihatalkoot Kummelissa 22.5.2014.
- ◆ Kesäkuu
 - Avoimet ovet toimistolla viikolla 24. Sisä/piha tapahtuma jäsenille
 - Pekanpäivien tapahtumaan osallistuminen yhteistyössä RAPJ:n kanssa
- ◆ Syyskuu
 - Pyhäjoen lukion syysmessut
 - Paavolan markkinat
- ◆ Marraskuu
 - Vihannin markkinat
- ◆ Joulukuu
 - järjestetään jäsenistölle jouluruokailu



Jäsenetuja

- ❖ Yhdistys korvaa jäsenille kerran vuodessa (maksu joulukuussa 2014) 25 € kulttuuritapahtuman, elokuvaesityksen tai liikuntasuorituksen pääsymaksuista.
- ❖ Vapaa-ajan rakennus Kummeli tarjoaa jäsenille ja heidän vierailleen ihanteelliset mahdollisuudet vapaa-ajan viettoon merellisissä maisemissa sekä kesällä että talvella.
- ❖ Jäsenetusopimus Raahen Uimahallintien Nesteen kanssa. Yhdistyksemme jäsen saa mistä tahansa auton pesusta 25 % alennuksen ja plussapisteet. Alennus ei oikeuta pesupassiin leimaa. Esitä jäsenkorttisi kassalla. Etu tulee voimaan 1.1.2014 ja kestää vuoden.
- ❖ Jäsenetusopimus Raahen Kesportin kanssa. Raahen JHL ry 055 jäsen saa -20% alennuksen normaalihintaisista vaatteista ja jalkineista. Asioidessasi Kesportissa, ota jäsenkortti mukaan, ja esitä se kassalla.
- ❖ Kultajousi Oy tarjoaa jäsenalennuksia tuotteistaan. JHL:n jäsenkortin esittämällä jäsenet saavat kaikista Kultajousi- ja Westerback-liikkeistä huomattavia etuja.
 - Kellot -20%
 - Kultakorut ja kultaketjut -20%
 - Timanttikorut -20%
 - Hopeakorut -20%
 - Lahjatavarat -20%
 - Kalevala Korut -20%
 - Pöytähopeat -20%
- Tilaustyöt ja työsuoritukset hinnat tapauskohtaisesti. Alennus koskee normaalihintaisia tuotteita.
- ❖ JHL:n jäsenkortti oikeuttaa alennukseen Teboil-huoltamolla. JHL:n jäsenille polttoaine-etu on 2 snt/litra. Lisäksi saat Teboil-huoltamoilla 10 prosenttia alennusta voiteluaineista (koskee 10 litran ja sitä pienempiä astioita).
- ❖ JHL on vakuuttanut jäsenensä Keskinäinen Vakuutusyhtiö Turvassa. Kollektiivinen jäsenvakuutus sisältää matkustajavakuutuksen ja tapaturmavakuutuksen pysyvän haitan varalle.

- ❖ Liitto on vakuuttanut ammattiin opiskelevat jäsenensä ammattihenkilön vastuuvakuutuksella. Vakuutus on voimassa teoriaopetuksen aikana ja työharjoittelussa.
- ❖ Liiton neuvottelemat työ- ja virkaehtosopimukset ovat etuja sinänsä. Niillä sovitaan, mitä työstä kuuluu maksaa, millaiset ovat työajat ja miten vuosiloma- ja sairausloma oikeudet määräytyvät. Myös työsuhdeturvasta sovitaan liiton neuvottelemalla työ- ja virkaehtosopimuksella.
- ❖ JHL:läisillä on oma työttömyyskassa. Julkisten ja hyvinvointialojen työttömyyskassa tarjoaa ajanmukaiset palvelut mm. ansiopäivärahan, koulutustuen ja vuorottelukorvauksen suhteen.

Tiedotustoiminta

Tiedotustoiminnan tavoitteena monipuolinen tiedottaminen:

- ✓ kotisivut
 - ✓ ilmoitustaulut
 - ✓ paikallislehdet
 - ✓ LOOVA
 - ✓ Raahen kaupungin viikkotiedote
 - ✓ jäsenkirjeet
 - ✓ Siikasanomat
- hyödynnetään ja laajennetaan kotisivujen käyttöä tiedotustoiminnassa, tarkoituksena saada kattava verkko eri kuntien välille
 - yhdistyksen esittelyä ja sen toiminnasta tiedottaminen mm. Pekanpäivillä yhdessä RAPJ:n kanssa
 - hallituksen esityslistojen ja pöytäkirjojen toimittaminen sähköisessä muodossa hallituksen jäsenille



Yhdistysten jäsenten huomioiminen

- 50 v, 60 v, 70 v, 80 v ja 90 v merkkipäivämuistaminen 20 € lahjashekillä